

**NORMA DE RECLUTAMIENTO  
ASESOR TÉCNICO  
OFICINA DE MANEJO DE AGUA NO FACTURADA  
G - 1505**

**PREPARACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA:**

Bachillerato en una de las siguientes concentraciones en Ingeniería: Civil, Ambiental o de Computadoras. Tres (3) años de experiencia relacionada a la creación, modificación y/o actualización de Sistemas de Información Geográfica (GIS) o plataformas relacionadas a la infraestructura de sistemas de distribución de acueductos o alcantarillados; al aseguramiento y control de calidad de la recopilación, migración y/o digitalización de datos para la creación de mapas, inventarios, bases de datos geoespaciales y/o desarrollo u optimización de modelos hidráulicos; coordinación, supervisión y/o ejecución de proyectos destinados a la detección de fugas y/o desbordes que afecten la producción de algún sistema; diseño, coordinación o supervisión de proyectos técnicos y complejos relacionados a GIS y/o de datos bases de datos de Lenguaje de Consulta Estructurado (SQL) y/o de sistemas de producción de agua.

**o en su lugar**

Bachillerato en Ciencias de un colegio o universidad acreditada en una de las siguientes concentraciones: Geología, Hidrología, Ambientales o en Geografía y poseer nueve (9) créditos en Ingeniería o tener licencia de Ingeniero Profesional o certificación de Ingeniero en Entrenamiento. Además, poseer seis (6) créditos en Sistemas de Información, Base de Datos, Gráficas de Computadoras, Sistemas Digitales, Sistemas Operativos, Aplicaciones de Computadoras, Sistemas de Información Geográfica y/o Redes de Información e Internet. Cuatro (4) años de experiencia relacionada a la creación, modificación y/o actualización de Sistemas de Información Geográfica (GIS) o plataformas relacionadas a la infraestructura de sistemas de distribución de acueductos o alcantarillados; al aseguramiento y control de calidad de la recopilación, migración y/o digitalización de datos para la creación de mapas, inventarios, bases de datos geoespaciales y/o desarrollo u optimización de modelos hidráulicos; coordinación, supervisión y/o ejecución de proyectos destinados a la detección de fugas y/o desbordes que afecten la producción de algún sistema; diseño, coordinación o supervisión de proyectos técnicos y complejos relacionados a GIS y/o de datos bases de datos de Lenguaje de Consulta Estructurado (SQL) y/o de sistemas de producción de agua.

**o en su lugar**

Maestría en Ciencias Geoespacial o en Ingeniería en una de las siguientes concentraciones: Civil, Ambiental, Gerencia Ambiental o de Computadoras de un colegio o universidad acreditada. Dos (2) años de experiencia relacionada a la creación, modificación y/o actualización de Sistemas de Información Geográfica (GIS) o plataformas relacionadas a la infraestructura de sistemas de distribución de

acueductos o alcantarillados; al aseguramiento y control de calidad de la recopilación, migración y/o digitalización de datos para la creación de mapas, inventarios, bases de datos geoespaciales y/o desarrollo u optimización de modelos hidráulicos; coordinación, supervisión y/o ejecución de proyectos destinados a la detección de fugas y/o desbordes que afecten la producción de algún sistema; diseño, coordinación o supervisión de proyectos técnicos y complejos relacionados a GIS y/o de datos bases de datos de Lenguaje de Consulta Estructurado (SQL) y/o de sistemas de producción de agua.

### **o en su lugar**

Maestría en Ciencias en un colegio o universidad acreditada en una de las siguientes concentraciones: Ambientales, Geología o en Geografía nueve (9) créditos en Ingeniería o tener licencia de Ingeniero Profesional o Certificación de Ingeniero en Entrenamiento. Además, poseer seis (6) créditos en Sistemas de Información, Base de Datos, Gráficas de Computadoras, Sistemas Digitales, Sistemas Operativos, Aplicaciones de Computadoras, Sistemas de Información Geográfica y/o Redes de Información e Internet. Tres (3) años de experiencia relacionada a la creación, modificación y/o actualización de Sistemas de Información Geográfica (GIS) o plataformas relacionadas a la infraestructura de sistemas de distribución de acueductos o alcantarillados; al aseguramiento y control de calidad de la recopilación, migración y/o digitalización de datos para la creación de mapas, inventarios, bases de datos geoespaciales y/o desarrollo u optimización de modelos hidráulicos; coordinación, supervisión y/o ejecución de proyectos destinados a la detección de fugas y/o desbordes que afecten la producción de algún sistema; diseño, coordinación o supervisión de proyectos técnicos y complejos relacionados a GIS y/o de datos bases de datos de Lenguaje de Consulta Estructurado (SQL) y/o de sistemas de producción de agua.

### **REQUISITOS ESPECIALES:**

Licencia de conductor vigente expedida por el Departamento de Transportación y Obras Públicas de Puerto Rico.

Disponibilidad para trabajar sábados, domingos y días feriados.

### **MÉTODO DE EVALUACIÓN:**

Ésta consistirá de la evaluación de la preparación académica y la experiencia requerida de los candidatos.

### **TIPO DE RECLUTAMIENTO:**

Éste será de libre competencia o limitado para empleados de la Autoridad de Acueductos y Alcantarillados.




**OBJETIVO DE LA CLASE:**

Responsabilidad primaria por el desarrollo, dirección, supervisión y ejecución de actividades y proyectos complejos relacionados con las operaciones de un Directorado de la Autoridad. Es responsable del diseño, desarrollo, administración y seguimiento a la implantación efectiva, de sistemas de trabajos, procedimientos, proyectos, servicios y programas altamente especializados, en armonía con las metas y los planes de acción estratégicos de la Autoridad. Coordina planes de trabajo, actividades, recursos y dirige y monitorea proyectos importantes y complejos relacionados con las operaciones y técnicas especializadas, en un Directorado de la Oficina Central o de Regiones dirigido al logro de la misión, metas, objetivos, y el cumplimiento de los estándares de calidad y expectativas de servicio. Asesora al Director del Directorado o Director Ejecutivo Regional en áreas especializadas o técnicas que por su naturaleza, conllevan un alto grado de pericia y confidencialidad.

Constituye un nivel de apoyo especializado a la alta gerencia en el Servicio de Confianza con autoridad delegada por un Director de Directorado, Director Ejecutivo Regional o Director Auxiliar del Servicio de Confianza u otro superior en jerarquía, para desarrollar proyectos y actividades altamente especializadas y complejas.

Se relaciona con Directores, Gerentes y Supervisores de la Oficina Central y Regiones para asegurar el logro de los planes estratégicos y métricas con la celeridad, corrección y legalidad requerida, y con contratistas, consultores externos y con representantes de agencias del gobierno, estatal y federal y agencias reguladoras para asesorar, negociar, obtener y ofrecer información, dar seguimiento y coordinar esfuerzos dirigidos al logro de los objetivos y resultados esperados.

Revisado por:

  
Josué A. Orellano Martínez  
Director Auxiliar Senior  
de Recursos Humanos

Aprobado por:

  
Ivonne Falcón Nieves  
Directora Recursos Hum. y  
Relaciones Laborales, Int.

FECHA DE EFECTIVIDAD:

14/enero/15.